

Radni Rady Miejskiej

Miłakowo, 25.06.2026r.

w Miłakowie



Burmistrz

Miasta i Gminy Miłakowo

Interpelacja Radnych Rady Miejskiej w Miłakowie

Szanowny Panie Burmistrzu na podstawie art. 24 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym zwracamy się o udzielenie informacji dotyczących nagród wypłaconych pracownikom Urzędu Miejskiego w Miłakowie.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jaka była łączna kwota brutto nagród wypłaconych wszystkim pracownikom Urzędu Miejskiego w Miłakowie w następujących latach:

a) 2019

b) 2020

c) 2021

d) 2022

e) 2023

f) 2024

g) 2025

2. Ilu pracownikom przyznano nagrody oraz jakie były przedziały kwotowe przyznanych nagród w każdym roku wskazanym w pkt 1

3. Jakie były kryteria przyznawania nagród oraz jaka była podstawa prawna ich wypłaty w każdym roku?

4. Z jakiego działu, rozdziału i paragrafu klasyfikacji budżetowej zostały sfinansowane

nagrody w każdym roku?

5. Czy środki przeznaczone na nagrody były ujęte w pierwotnym planie finansowym Urzędu Miejskiego, czy też dokonano zmian planu finansowego lub przesunięć budżetowych? Jeżeli tak, prosimy o wskazanie dat, podstaw prawnych oraz kwot dokonanych zmian.

6. Czy źródłem finansowania nagród były oszczędności powstałe w wyniku wakatów, absencji pracowników lub niewykorzystanych środków na wynagrodzenia? Jeżeli tak prosimy o podanie kwot.

7. Prosimy o udostępnienie kopii zarządzeń, decyzji lub innych dokumentów stanowiących podstawę przyznania nagród.

8. Prosimy o podanie najwyższej oraz najniższej nagrody wypłaconej w każdym roku wraz ze wskazaniem zajmowanego stanowiska osoby, która ją otrzymała.

9. Prosimy o wskazanie, ilu pracowników otrzymało nagrody w wysokości przekraczającej

- 5 000 tys zł

- 10 000 tys zł

- 15 000 tys zł

- 20 000 tys zł

w każdym roku objętym interpelacją.

10. Prosimy o podanie wysokości nagród brutto wypłaconych osobom pełniącym następujące funkcje:

- Burmistrza Miasta i Gminy

- Z-cy Burmistrza

- Sekretarza Gminy

- Skarbnika Gminy

- Kierowników referatów Urzędu Miejskiego w Miłakowie

z podziałem na poszczególne lata: 2019r, 2020r, 2021r, 2022r, 2023r, 2024r, 2025r

11. Prosimy również o podanie łącznej kwoty nagród brutto wypłaconych każdej z w/w grup stanowisk w całym okresie od 1 stycznia 2019r. do dnia udzielenia odpowiedzi na niniejszą interpelację.

12. W przypadku zmian personalnych na danym stanowisku prosimy o wskazanie wysokości nagród przypadających na poszczególne osoby pełniące daną funkcję w danym roku.

13. Czy w latach 2019-2025 nagrody były przyznawane wszystkim pracownikom, czy wyłącznie wybranym osobom? Jeżeli wyłącznie wybranym prosimy o wskazanie zasad

doboru pracowników do nagród.

14. Prosimy o podanie całkowitego kosztu nagród dla budżetu Gminy, uwzględniającego również składki finansowane przez pracodawcę (pełny koszt pracodawcy) w każdym roku objętym interpelacją.

Wypłata nagród ze środków publicznych powinna być przejrzysta i podlegać społecznej kontroli. Radni, wykonując funkcję kontrolną wobec organu wykonawczego Gminy, mają prawo do uzyskania informacji dotyczących gospodarowania środkami publicznymi, w tym wydatków na wynagrodzenia i nagrody pracowników samorządowych.

Marta Olejka
Andrzej Nagel
M. Reculon


Udzielił




Miłakowo, dnia 14.07.2026 r.

ORG.0003.24.2026

Państwo Radni
Gminy Miłakowo

W odpowiedzi na Państwa interpelację z dnia 25 czerwca 2026 r. – na wstępie wskazuję, że w Urzędzie Miejskim w Miłakowie, który występuje w roli pracodawcy w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1972 r. kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 277), a który reprezentuje Burmistrz Miłakowa – wszelkie decyzje płacowe podejmowane były w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, a w szczególności w oparciu o obowiązujący Regulamin wynagrodzeń wprowadzony Zarządzeniem Nr 106/2021 Burmistrza Miłakowa z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Miłakowie oraz z uwzględnieniem zapisów w budżecie gminy na dany rok umożliwiających przedstawicielowi pracodawcy podejmowanie decyzji ww. zakresie.

Ad.1. Odnosząc się natomiast do pytania Nr 1 odnoszącego się ogólnie z pojęcia „nagród” wskazuję, że zgodnie z ww. Regulaminem obowiązującym w Urzędzie Miejskim w Miłakowie występują nagrody uznaniowe i okolicznościowe, które w latach 2019 - 2025 r. zostały wypłacone w następujących kwotach brutto:

w 2019 r. nagrody uznaniowe 106 500 zł brutto
w 2020 r. nagrody uznaniowe 153 900 zł brutto
w 2021 r. nagrody uznaniowe 180 300 zł brutto
w 2022 r. nagrody uznaniowe 183 500 zł brutto
w 2023 r. nagrody uznaniowe 162 050 zł brutto
w 2024 r. nagrody uznaniowe 213 800 zł brutto
w 2025 r. nagrody uznaniowe 224 500 zł brutto

Ad.2. Odnosząc się do pytania Nr 2 w rozbiciu na poszczególne lata:
w 2019 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 27 osób w przedziale od kwoty 1000 zł brutto do kwoty 6000 zł brutto.

w 2020 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 25 pracowników w przedziale od kwoty 1500 zł brutto do kwoty 4500 zł

w 2021 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 30 pracowników w przedziale od kwoty 1000 zł brutto do kwoty do 4000 zł brutto

w 2022 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 27 pracowników w przedziale od kwoty 700 zł brutto do 5000 zł brutto

w 2023 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 26 pracowników w przedziale od kwoty 500 zł brutto do kwoty 8000 zł brutto

w 2024 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 24 pracowników w przedziale od kwoty 1500 zł brutto do kwoty 5000 zł brutto

w 2025 r.

przyznano nagród dla łącznej liczny pracowników – 24 w przedziale od kwoty 500 zł do kwoty 10000 zł brutto

Ad.3. Odnosnie pytania Nr 3 wyjaśniam, że nagrody wypłacane są w oparciu o treść ww. regulaminu wynagrodzeń oraz art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych zgodnie, z którym nagrody przyznaje się w zależności od zajmowanego stanowiska, stopnia trudności wykonywanych zadań, zaangażowania i efektów pracy pracownika. Nagroda uznaniowa może być przyznana również w przypadkach:

- 1) udzielenia pracownikowi pochwały kompetencji i profesjonalizmu przez klientów urzędu;
- 2) szczególnych osiągnięć w pracy;
- 3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację zadań;
- 4) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 5) dyspozycyjności pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;
- 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika.

Ad.4. Nagrody, o których mowa w odpowiedzi na pytanie Nr 3 zostały sfinansowane z Działu 750 Rozdział 75023 Paragraf 4010.

Ad.5. Wyjaśniam, że przedmiotowe środki finansowe były ujęte w planie to jest w budżecie gminy.

Ad.6. Wyjaśniam, że źródłem finansowania rzeczonych nagród mogły być niewykorzystane środki na wynagrodzenia osobowe, wygenerowane w trakcie roku budżetowego w wyniku bieżących zmian kadrowych i absencji pracowniczych. Przedstawienie szczegółowego wyliczenia kwot oszczędności wygenerowanych odrębnie przez absencje, a odrębnie przez wakaty, uprzejmie informuję, że system finansowo-księgowy Urzędu nie prowadzi analityki kosztów w tak rozdrobnionym układzie. Środki na wynagrodzenia oraz ich pochodne są planowane i rozliczane globalnie w ramach danego paragrafu klasyfikacji budżetowej. Powstałe oszczędności stanowią łączny, skumulowany wynik bieżącego ruchu kadr i naturalnych fluktuacji wydatków płacowych, co uniemożliwia matematyczne wyizolowanie i przypisanie konkretnych kwot do poszczególnych zdarzeń kadrowych.

Ad.7. Wyjaśniam, że pytanie o informację dotyczącą świadczeń wypłacanych konkretnej osobie, jest pytaniem ad personam, informacja o wypłaceniu konkretnej osobie takiego świadczenia nie odzwierciedla wysokości środków z majątku publicznego wydatkowanych w związku z wykonywaniem określonych funkcji w ramach realizowania zadań publicznych, a wniosek o taką informację nie jest skierowany na uzyskanie wiedzy, w jaki sposób premiowana jest działalność na określonym stanowisku związanym z wykonywaniem określonych funkcji w ramach realizowania zadań publicznych, lecz zmierza do uzyskania wiedzy o kwotach wypłacanych konkretnym osobom.

Ad. 8 do 13.

Wniosek o udostępnienie informacji o wysokości nagród wypłacanych konkretnym osobom nie dotyczy zatem in genere jawności wydatkowania środków publicznych, lecz zindywidualizowanego świadczenia wypłacanego konkretnej osobie. Jawności wydatkowania środków publicznych dotyczyłby wniosek o wskazanie kwot wypłacanych piastunom określonych funkcji, np. członkom zarządu, nawet gdyby w realiach konkretnej sprawy nie

byłoby do uniknięcia powiązanie odpowiedzi na taki wniosek z konkretnymi osobami. Żądanie ujawnienia prywatnych danych dotyczących konkretnego zatrudnionego pracownika bądź innego podmiotu nie jest tożsame z żądaniem niespersonifikowanej informacji o wysokości środków finansowych przeznaczanych na działalność i funkcjonowanie organu, w tym również na wypłatę nagród związanych z wykonywaniem określonych funkcji w ramach realizowania zadań publicznych, czyli ciężarach publicznych wskazanych w art. 6 ust. 1 pkt 5 lit. h ustawy o dostępie do informacji publicznej. Dla uzyskania informacji o sposobie wydatkowania finansów publicznych nie jest konieczna znajomość kwot wypłacanych osobom określonym z imienia i nazwiska – powyższe potwierdza wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 10 lipca 2020 r. wydany w sprawie o sygn. akt I OSK 2623/19.

Mając powyższe na uwadze – wyjaśniam, że nie wypłacono Burmistrzowi Miłakowa nagród w wyżej wymienionym okresie. Odnosnie pozostałych osób z uwagi na opisane powyżej kwestie prawne wskazuję, że na stanowiskach wskazanych we wniosku, których z uwagi na kwestie związane ze sposobem wydatkowania finansów publicznych nie jest konieczna znajomość kwot wypłaconych dla poszczególnych osób – w związku z tym Burmistrz wskazuje, że wypłaty nagród w okresie 2019 – 2025 r. dla:

- stanowiska Nr 1 wyniosły w poszczególnych latach

2019 - 6400 zł brutto

2020 - 8000 zł brutto

2021 - 10400 zł brutto

2022 - 9500 zł brutto

2023 - 11350 zł brutto

2024 - 10500 zł brutto

2025 - 16000 zł brutto

- stanowiska Nr 2 wyniosły w poszczególnych latach

2019 – 0 zł

2020 – 0 zł

2021 - 0 zł

2022 – 0 zł

2023 – 0 zł

2024 – 5000 zł

2025 – 16000 zł

- stanowiska Nr 3 wyniosły w poszczególnych latach

2019 – 8200 zł brutto

2020 – 9000zł brutto

2021 – 10100 zł brutto

2022 – 8500 zł brutto

2023 - 9500 zł brutto

2024 – 3500 zł brutto

2025 – 0 zł

- stanowiska Nr 4 wyniosły w poszczególnych latach

2019 – 6200 zł brutto

2020 – 8000 zł brutto

2021 – 10400 zł brutto

2022 – 9500 zł brutto

2023 – 11350 zł brutto

2024 – 11500 zł brutto

2025 – 16000 zł brutto

Ad. 14

2019 r. – 126 485,11 zł

2020 r. – 183 530,81 zł

2021 r. – 214 629,14 zł

2022 r. – 217 782,18 zł

2023 r. – 192 766,81 zł

2024 r. – 253 448,47 zł

2025 r. – 268 591,80 zł

Do wiadomości:

1. Mariola Wiśniewska
2. Marta Obiała
3. Arkadiusz Wróbel
4. Andrzej Nagraba
5. Michał Boczułak
6. Robert Udała
7. a/a

Z poważaniem,

BURMISTRZ
Krzysztof Szulborski