

Miłakowo, 27.02.2023 r.

Andrzej Nagraba
Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Miłakowie



Krzysztof Szulborski
Burmistrz Gminy Miłakowo

Szanowny Panie Burmistrzu,

od wielu miesięcy wszyscy zmagamy się z rosnącymi kosztami życia codziennego. Rekordowa inflacja powoduje, że mamy do czynienia z spadkiem realnych płac. Pomimo utrzymującego się poziomu wynagrodzeń, wiele gospodarstw domowych nie może pozwolić sobie na zakup takiej samej liczby produktów czy usług jak jeszcze kilkanaście miesięcy temu, ponieważ ich ceny rosną w szybkim tempie. Jest to szczególnie widocznie u osób zarabiających poniżej przeciętnego wynagrodzenia, czyli tzw. „klasy średniej”.

Ten problem dotyka również pracowników spoza kadry kierowniczej Urzędu Miejskiego w Miłakowie, o czym informują mnie w bezpośrednich rozmowach. Mamy w naszym urzędzie wiele wspaniałych, doświadczonych osób, które każdego dnia pokazują swoje zaangażowanie i profesjonalizm pracując dla mieszkańców naszej gminy i rozwiązując ich problemy. Niestety w ostatnim czasie część z nich odeszła z pracy, a kolejne stoją przed tym dylematem. Bez wątpienia jedną z przyczyn są nieadekwatne zarobki. Dlatego, aby uniknąć utraty kolejnych wykwalifikowanych pracowników zasadne byłoby podjęcie działań mających na celu podwyżki dla urzędników naszej gminy spoza kierownictwa Urzędu Miejskiego w Miłakowie. To bez tych osób niemożliwe byłoby codzienne funkcjonowanie całego urzędu, wykonanie wielu inwestycji i zrealizowanie licznych projektów.

Dlatego na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy o samorządzie gminy zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie następujących informacji i odpowiedź na wszystkie pytania:

1. W jakiej wysokości w latach 2019-2022 nagrody otrzymało kierownictwo Urzędu Miejskiego w Miłakowie, tj. Burmistrz Miłakowa, Zastępca Burmistrza Miłakowa, Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy i kierownicy poszczególnych referatów? Proszę o wskazanie kwot łącznych, a nie średniomiesięcznych.

2. Jaka była najniższa, a jaka najwyższa wartość poszczególnej nagrody, premii przyznana kierownictwu Urzędu Miejskiego w Miłakowie? Proszę o wskazanie kwot łącznych, a nie średniomiesięcznych.
3. Jaka jest łączna kwota nagród przyznanych przez Burmistrza Miłakowa kierownictwu Urzędu Miejskiego w latach 2019-2022?
4. Jakie były kryteria i zasady, na podstawie których wypłacono: nagrody, premie i dodatki specjalne kierownictwu Urzędu Miejskiego w Miłakowie w latach 2019-2022?
5. Ile wyniosło średnie wynagrodzenie pracowników Urzędu Miejskiego w Miłakowie w 2022 roku ogółem, wśród pracowników z najdłuższym stażem pracy (powyżej 20 lat) oraz pełniących funkcje kierownicze?
6. Proszę o podanie następujących informacji statystycznych dotyczących wynagrodzeń osób zatrudnionych na czas nieokreślony, z podziałem na rodzaje/typy stanowisk pracy w Urzędzie Miejskim w Miłakowie, oddzielnie za każdy rok z okresu 2021-2022:
 - a) najniższego wynagrodzenia zasadniczego na danym rodzaju stanowiska pracy danego roku,
 - b) najwyższego wynagrodzenia zasadniczego na danym rodzaju stanowiska pracy danego roku.
7. Proszę o udzielenie następujących informacji statystycznych dotyczących wynagrodzeń osób zatrudnionych na czas nieokreślony i pełniących funkcje kierowników poszczególnych jednostek Urzędu Miejskiego w Miłakowie, oddzielnie za każdy rok z okresu 2021-2022:
 - a) najniższego wynagrodzenia zasadniczego wśród kierowników referatów w danym roku,
 - b) najwyższego wynagrodzenia zasadniczego wśród kierowników referatów w danym roku.
8. Proszę o udzielenie następujących informacji statystycznych dotyczących osób zatrudnionych na czas nieokreślony z podziałem na wszystkie referaty, jak i samodzielne stanowiska w Urzędzie Miejskim w Miłakowie, oddzielnie za każdy rok z okresu 2021-2022:
 - a) najniższego wynagrodzenia zasadniczego w danym referacie w określonym roku,
 - b) najwyższego wynagrodzenia zasadniczego w danym referacie w określonym roku.

9. Z iloma pracownikami i z jakiego powodu został rozwiązany stosunek pracy w latach 2019-2023? Proszę o informacje z podziałem na poszczególne referaty.
10. Czy planuje Pan podwyższyć wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego w Miłakowie spoza kadry kierowniczej? Jeżeli tak to, kiedy i o ile procent? Jeżeli nie to, dlaczego?

Z wyrazami szacunku

Andrzej Naysz