

UCHWAŁA NR II/ 8 /2018
Rady Miejskiej w Miłakowie
z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miłakowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 litera „c” oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) w związku z § 1 pkt 3 i 6 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

Rada Miejska w Miłakowie
uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miłakowa w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze **4.200,00** PLN
2. dodatek funkcyjny **1.400,00** PLN
3. dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, jednak nie więcej niż 20%
4. dodatek specjalny w kwocie wynoszącej **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 21 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

(-) Michał Boczulak

UZASADNIENIE
UCHWAŁA NR II/ 8` /2018
Rady Miejskiej w Miłakowie
z dnia 30 listopada 2018 r.

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia Burmistrza. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Burmistrza, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Burmistrza zostało określone w oparciu o Załącznik Nr 1 do wyżej wymienionego rozporządzenia, który określa wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Od dnia 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów, burmistrzów, prezydentów miast w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900,00 zł. W stosunku do poprzednich zapisów niniejszego rozporządzenia, wynagrodzenie zostało obniżone średnio o 20% przez ustawodawcę, niezależnie od woli i decyzji rady.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna stawka wynosi 5%, a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Dodatek stażowy Burmistrza Miłakowa wynosi 20 %.

Reasumując, wynagrodzenie Burmistrza Miłakowa powinno kształtować się na następującym poziomie:

- | | |
|--|------------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze | 3.400 – 4.700 zł |
| 2. dodatek funkcyjny | max. 1900 zł |
| 3. dodatek za wieloletnią pracę | 20% |
| 4. dodatek specjalny
(łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) | 20% - 40% |

Powyższe obliguje radę do ustalenia wynagrodzenia i podjęcia stosownej uchwały.